

Pressemitteilung

Distanz in Nähe wandeln - 4. Mentee-Jahrgang feiert Abschluss

Düsseldorf, 02. Juni 2022: Die Initiative Women into Leadership (IWIL) verabschiedet die 31 Mentees des Jahrgangs 2021 feierlich. Der 4. Jahrgang des Cross-Mentoring-Programms fand erstmals hybrid statt. Internationale Zusammenarbeit profitiert stark von digitalen Formaten.

Der Jahrgang 2021 war besonders. Um das auf den persönlichen Austausch zwischen Mentoren und Mentees konzipierte Programm auch in Zeiten von Reisebeschränkungen und Lockdowns fortzuführen, haben die Initiatorinnen das Cross-Mentoring-Programm zu einem hybriden Formate transformiert. Alle Formate des Mentee-Jahrgangs konnten in gewohnter Qualität und intensiver Kooperation mit den Mentor*innen stattfinden. Durch den virtuellen Business-Alltag traten zudem neuen Herausforderungen und Fragestellungen auf die Agenda der Mentees: Insbesondere das Thema „Wirkung und Wahrnehmung der eigenen Persönlichkeit“ aber auch „Virtuelle Führung“ verlangten mehr Aufmerksamkeit. Die Distanz auf nationaler Ebene ermöglichte zugleich Nähe im internationalen Kontext. Erstmals verzeichnete IWIL auch vier Mentees aus dem internationalen Umfeld.

Evgeniya Ettinger, Senior Sales Manager Cloud bei ORACLE Deutschland B. V. & Co. KG, ist eine der Absolventinnen aus dem Jahr 2021: „Dieses Jahr war ganz besonders für mich. Gemeinsam mit meiner Mentorin gelang es mir, meinen nächsten Karriereschritt zu erreichen. Auf meinem Weg hat sie mich stets begleitet und mir viel aus ihrer Erfahrung für meine Zukunft mitgegeben.“

Dr. med. Lucie Rauch, Geschäftsführerin bei Professional Skin Institut, war ein weiteres Mal als IWIL Mentorin tätig und konnte aus dem Jahrgang viel Positives mitnehmen: „Meine Mentee und ich hatten ein enges Verhältnis zueinander. Trotz der pandemiebedingten Einschränkungen war es uns wichtig, uns regelmäßig in Präsenz zu sehen. Ich schätze es sehr, dass wir uns auf diese Weise treffen konnten, um noch intensiver miteinander arbeiten zu können.“

Besondere Highlights des IWIL-Abschlussjahrgangs 2021: Auszeichnung der IWIL-Mentee Dr. Jennifer Bryant (Noerr) als „Top 40 unter 40“ des Wirtschaftsmagazins CAPITAL. Insights aus dem Mentoring-Tandem Alexa Gormann (Co-Founder, encourageventures e.V.)

und Tina Müller (CEO, Douglas) zum Thema Netzwerke, Mentoring und Diversität in der Wirtschaftsbranche im Rahmen der Veranstaltung THE SHIFT SUMMIT, eine Initiative des Handelsblatts.

Um den Abschlussjahrgang zu zelebrieren, kamen Mentees und Mentoren, Firmenmitglieder, Ehrengäste und Freunde aus 37 Unternehmen von IWIL in den Räumlichkeiten von E.ON SE in Essen zusammen. Aufgrund dieser positiven Entwicklung schloss die Initiative Women into Leadership das 4. IWIL-Mentoringjahrgang mit einer Paneldiskussion zum Thema Nachhaltigkeit ab, moderiert von Jeannyfar Gelpcke (Senior Executive Advisor to CEO, E.ON SE). Dabei nahmen Diskutantinnen und Diskutanten aus unterschiedlichen Branchen teil: Stephan Dümpelfeld-Ruhle (Leiter Geschäftsentwicklung Bus, DB Regio AG), Nicola Bramkamp (Artistic Director / Founder, Save the World e.V.), Mohamed Jaber (Assistent Vorstand Marketing und Vertrieb, AUDI AG) und Indra Theisen (Vice President Corporate Strategy, E.ON SE).

Über die Initiative Women into Leadership e.V. (IWIL)

IWIL ist ein gemeinnütziger Verein gegründet von Unternehmen & Spitzenpersönlichkeiten aus Wissenschaft, Kultur, Gesellschaft, Medizin und Wirtschaft, die dasselbe Ziel eint: eine nachhaltige Förderung von Frauen auf Top-Ebene zu ermöglichen. Das Cross-Mentoring-Programm IWIL bringt bereits seit 2017 Mentoren/-innen und Mentees zusammen und fördert somit die Entwicklung weiblicher Top-Talente in Konzernen und Mittelstand.

Mehr Informationen: www.iwil.eu

Kontakt

Initiative Women into Leadership e.V.
Sabine Hansen
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf
T +49 151 27 252 653
M vorstand@iwil.eu

Pressekontakt

Saskia Leininger
T +49 172 53 69 555
M presse@iwil.eu