



Pressemitteilung Initiative Women into Leadership

Initiative Women into Leadership gewinnt mit LANXESS weiteres börsennotiertes Mitgliedsunternehmen

Düsseldorf/Köln, 08. Februar 2022: Die Initiative Women into Leadership (IWIL) gewinnt mit dem Spezialchemiekonzern LANXESS ein weiteres international aufgestelltes Industrieunternehmen für ihr Cross-Mentoring-Programm.

Nach der Deutschen Telekom, E.ON, Volkswagen, SAP und weiteren börsennotierten Unternehmen in Deutschland, ist nun auch LANXESS in der Allianz der Mitgliedsunternehmen von IWIL. Die Initiative richtet mit ihrem Cross-Mentoring-Programm ihren Fokus darauf, Frauen in Führungspositionen für ihren persönlichen Karriereweg zu stärken und zugleich über die Mentoren/-innen und Mentees das Thema Diversity in den Mitgliedsunternehmen visibel zu machen.

Gründerin und Vorsitzende bei IWIL, Sabine Hansen: „LANXESS als weiteres Mitgliedsunternehmen gewonnen zu haben, zeigt, dass das Thema Diversität und weibliche Führung auf den Agenden der großen Konzerne steht. Mit unserem Programm unterstützen wir dabei, auch diese zunehmend erfolgskritischen Faktoren im internationalen Wettbewerb nachhaltig zu fördern.“

Dr. Stephanie Coßmann, Arbeitsdirektorin bei LANXESS: „Diversität und stetige Transformation sind zwei wichtige Pfeiler unserer Unternehmenskultur. Das Programm von IWIL kann uns dabei helfen, talentierte Frauen auf den nächsten Karriereschritt vorzubereiten. Zugleich verankern wir das Bewusstsein für die Bedeutung von Netzwerken und gegenseitiger Unterstützung in unsere Organisation.“

Am 25. Februar 2022 startet bereits die fünfte Mentee-Klasse mit 30 Mentees und 2 Wildcard Gewinnerinnen in das einjährige Cross-Mentoring-Programm.

Über die Initiative Women into Leadership e.V. (IWIL)

IWiL ist ein gemeinnütziger Verein gegründet von Unternehmen & Spitzenpersönlichkeiten aus Wissenschaft, Kultur, Gesellschaft, Medizin und Wirtschaft, die dasselbe Ziel eint: eine nachhaltige Förderung von Frauen auf Top-Ebene zu ermöglichen. Das Cross-Mentoring-Programm IWiL bringt bereits seit 2017 Mentoren/-innen und Mentees zusammen und fördert somit die Entwicklung weiblicher Top-Talente in Konzernen und Mittelstand.

Mehr Informationen: www.iwil.eu

Kontakt

Initiative Women into Leadership e.V.
Sabine Hansen
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf
T +49 151 27 252 653
M vorstand@iwil.eu

Pressekontakt

Saskia Leininger
T +49 172 53 69 555
M presse@iwil.eu