



Pressemitteilung Initiative Women into Leadership

Initiative Women into Leadership seit fünf Jahren Karriere-Booster für weibliche Führungskräfte

Düsseldorf, 07. März 2022: Die Initiative Women into Leadership (IWIL) startet am 8. März den fünften Jahrgang des Cross-Mentoring-Programms. Jede dritte Teilnehmerin konnte während oder unmittelbar nach dem Programm einen Karrieresprung verzeichnen. Knapp 40 Mitgliedsunternehmen haben sich inzwischen IWIL angeschlossen, darunter neun DAX-Unternehmen.

Seit Gründung 2017 ist die Zahl der Mitgliedsunternehmen und der Mentees kontinuierlich gewachsen. Insgesamt 146 Mentees nahmen bisher am Cross-Mentoring-Programm teil. Die Mentee Klasse 2022 startet am 8. März in das 12-monatige Programm, das jeder Teilnehmerin neben einem/r persönlichen Mentor/in auch die Teilnahme an 12 Classroom-Sessions zum Thema Leadership und Digitalisierung bietet.

Mit dabei ist Katy Tsang, Leiterin des Vertriebs International VI bei Volkswagen: „Zunehmender Wettbewerb und ein sich schnell veränderndes Umfeld, verändertes Verbraucherverhalten, hohe Komplexität und Ungewissheit sind die neue Normalität. Das Cross-Mentoring-Programm ist ein sehr ermutigendes Netzwerk, das dabei hilft, die Reise in die neue Welt zu meistern. Ich freue mich sehr, zu den wenigen Auserwählten im Jahr 2022 zu gehören und Teil dieser inspirierenden Gemeinschaft zu sein! Mein Ziel ist es nicht nur, meine Karriere voranzutreiben, sondern vor allem, mich persönlich weiterzuentwickeln und Menschen zu inspirieren!“

Wesentliche Erfolgstreiber des Programms sind die Mentoren, einige sind bereits seit der Gründung der Initiative dabei, darunter Tina Müller, CEO von Douglas, Dr. Christian Ohlms, CFO von Innogy SE, Daniela Mündler, Vorstandin der Generation CEO e.V., und weitere Spitzenpersönlichkeiten.

IWiL's stellvertretende Vorstandsvorsitzende und Mitgründerin Dr. Natalie Daghes ist stolz, seit 2017 die Initiative gemeinsam mit Sabine Hansen zu begleiten und freut sich über die erfolgreichen Entwicklungen der Mentee-Klassen: „Innerhalb der fünf Jahre IWIL ist nicht nur der Umfang der Klassen gewachsen, sondern besonders das Leistungsniveau der weiblichen Führungskräfte. Immer

mehr Frauen aus dem höheren Top-Management werden Teil unseres Netzwerks und wollen auf ihrer Karriereleiter einen weiteren Schritt nach oben gehen. Das ist natürlich sehr inspirierend und der Grund dafür, weshalb die Anfrage zunehmend steigt, sogar im internationalen Raum. Mittlerweile bekommen wir hohen Zuwachs von Mentees aus globalen Unternehmen und erweitern unsere grenzenlose Reichweite. Deshalb möchten wir zum Anlass unseres Jubiläums das Programm von IWiL auf Englisch umstellen.“

Darüber hinaus gewann die Initiative Women into Leadership mit den Jahren Top-Mitgliedsunternehmen, die in Deutschland zu den DAX Unternehmen zählen, beispielsweise LANXESS, Volkswagen, E.ON, SAP oder die Deutsche Telekom.

Über die Initiative Women into Leadership e.V. (IWiL)

IWiL ist ein gemeinnütziger Verein gegründet von Unternehmen & Spitzenpersönlichkeiten aus Wissenschaft, Kultur, Gesellschaft, Medizin und Wirtschaft, die dasselbe Ziel eint: eine nachhaltige Förderung von Frauen auf Top-Ebene zu ermöglichen. Das Cross-Mentoring-Programm IWiL bringt bereits seit 2017 Mentoren/-innen und Mentees zusammen und fördert somit die Entwicklung weiblicher Top-Talente in Konzernen und Mittelstand.

Mehr Informationen: www.iwil.eu

Kontakt

Initiative Women into Leadership e.V.
Sabine Hansen
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf
T +49 151 27 252 653
M vorstand@iwil.eu

Pressekontakt

Saskia Leininger
T +49 172 53 69 555
M presse@iwil.eu