



Pressemitteilung Initiative Women into Leadership

IWiL-Mentee-Klasse wächst 2023 auf 35 hochkarätige weibliche Führungskräfte

Düsseldorf, 09. März 2023: Die Initiative Women into Leadership (IWIL) startet am 17. März den sechsten Jahrgang ihres Cross-Mentoring-Programms mit einem Kick Off-Event an der WHU – Otto Beisheim School of Management in Düsseldorf. Die neue Mentee-Klasse 2023 besteht aus 35 Führungskräften, die von den IWIL-Mitgliedsunternehmen in das Programm nominiert wurden und den IWIL-Auswahl-Prozess durchlaufen haben.

Die Mentee-Klasse besteht auf Grund der großen Nachfrage 2023 erstmals aus 35 weiblichen Führungskräften der ersten und zweiten Führungsebene der IWIL-Mitgliedsunternehmen, wie beispielsweise von E.ON, Thyssenkrupp, Audi AG, Schaeffler und Douglas. Auch die Internationalität gewinnt zunehmend an Bedeutung. 2023 nehmen auch Mentees mit Sitz in China, Großbritannien oder Rumänien am Cross-Mentoring-Programm teil.

Die Mentees werden im Rahmen des Cross-Mentoring-Programms von persönlichen MentorInnen aus dem IWIL-Pool, bestehend aus Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Wissenschaft, Kultur und Gesellschaft, begleitet. Im Rahmen der Kick Off-Veranstaltung findet das erste Kennenlernen der potenziellen Mentee-Mentoren-Tandems statt. Dabei treffen die Mentees in zwei separaten Meet-Up Runden auf zwei mögliche MentorInnen. Basierend auf dem Feedback erfolgt anschließend das finale Matching der Tandems durch IWIL.

Teilnehmerinnen 2023 – Anteil der Frauen in technischen Sparten weiterhin hoch

Mit dabei ist Janine Haschke, seit Juli 2022 Geschäftsführerin der Deutschen Telekom Healthcare and Security Solutions GmbH und Vizepräsidentin Digital Solutions im Bereich Health bei T-Systems International GmbH. Sie verantwortet unter anderem komplexe IT-

Großprojekte und leistet damit einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Digitalisierung im Healthcare Markt. Als IWIL-Mentee möchte sie einiges erreichen: „Die Teilnahme am IWIL Cross-Mentoring-Programm ermöglicht mir, ein nachhaltiges Netzwerk aufzubauen und mich noch besser auf künftige unternehmerische (Führungs-) Herausforderungen vorzubereiten. Dieses Netzwerk möchte ich gerne nutzen, um in einen Austausch zu Digitalisierung / Gesundheitswesen zu kommen, andererseits aber gemeinsam mit anderen Interessierten einen Weg zu finden, gemeinsam Verbesserungen wichtiger gesellschaftlicher Themen anzustoßen. Weiterhin möchte ich die Mentee-Klasse nutzen, um meine Stimme als Frau, als weibliche Führungskraft, zusammen mit Gleichgesinnten zu nutzen, um Vielfalt und Inklusion zu fördern, um zu zeigen, wie man ein gutes Vorbild für weibliche Führungskräfte sein kann. Frauen müssen immer noch sehr hart arbeiten, um als Führungspersönlichkeiten gesehen und ernst genommen zu werden. Dieser "Maskulinisierung" möchte ich entgegenwirken und andere Frauen ermutigen, in die Sichtbarkeit zu treten. Ich möchte eine viel höhere Sichtbarkeit erlangen, nicht nur um mich selbst weiterzuentwickeln, sondern auch um mein Wissen, meine Expertise, meine Erfahrungen mit anderen engagierten Frauen zu teilen.“

Außerdem Teil der Mentee-Klasse 2023 ist Julia Göbel, Leiterin Fahrzeugmanagement ICE T, ICE L bei der DB Fernverkehr AG. Sie hat zum 1. Januar 2023 das Management eines Teils der ICE-Flotte übernommen und ist verantwortlich für 70 Triebzüge. Ihren beruflichen Antrieb sowie die Motivation zur IWIL-Teilnahme erklärt sie wie folgt: „Ich bin eine neugierige Wirtschaftsingenieurin, die gerne kommuniziert, reflektiert und Neues ausprobiert. Eben nicht nur in meiner kleinen Welt der Deutschen Bahn. Erfahrungen mit einer Top-Managerin eines anderen Unternehmens auszutauschen und dadurch Anregungen und neue Perspektiven zu erhalten, darauf freue ich mich besonders. Ich erhoffe mir weitere Impulse, um Mitarbeitende erfolgreich zu führen und voranzubringen sowie mit meinen Herausforderungen umzugehen.“

Eine weitere Mentee 2023 ist Daniela Sellmann. Als Global Vice President und Head of Industry Business Unit Utilities bei SAP leitet sie seit April 2022 die Geschäftseinheit Utilities und verantwortet auf globaler Ebene die SAP Utilities Strategie, das Solution Management sowie das Go-to-Market. Mit dem IWIL-Cross-Mentoring-Programm verbindet sie folgende Erwartungen: „Ich freue mich darauf von und mit den unterschiedlichen Top Managerinnen und Leaderinnen zu lernen und zu wachsen und erhoffe mir gerade von dem Cross-Company Austausch neue Perspektiven auf aktuelle und kommende Herausforderungen. Mindestens genauso freue ich mich darauf meine persönlichen Erfahrungen zu teilen und ein unternehmensübergreifendes Netzwerk aufzubauen. Spannend wird es sicher auch ein

externes Feedback zu meinem Leadership Stil und meinem Verständnis von Teamführung und Organisationsaufbau zu bekommen und mich damit entsprechend weiterzuentwickeln.“

Kick Off-Event an der WHU

Der Fokus von IWiL liegt auf einem exklusiven und nachhaltigen Netzwerk für Frauen auf Top-Ebene und dem Erfahrungsaustausch über Unternehmensgrenzen hinweg. So findet bereits am Vorabend der Kick Off ein Special Networking Event statt, bei dem Dr. Markus Klimmer, Politik-Berater, Gründer, Investor und langjähriges IWiL-Mitglied, Einblicke zum Political Stakeholder Management teilt. Auch beim Kick Off-Event selbst gibt es verschiedene Vorträge. Unter anderem hält der Experte für Plattformökonomie, Digital Business, Metaverse und ChatGPT Hamidreza Hosseini (Gründer und Geschäftsführer von ECODYNAMICS GmbH) einen Impulstalk. Neben weiteren Vorträgen von Klaudia Wilde (Director Development & Relationship Management) und Prof. Dr. Christoph Hienerth (Chair of Entrepreneurship and Creativity) von der WHU lassen Frauke Heistermann (Mentor, Independent Director bei Befesa) und Sarah Blazek (Mentee, Equity Partner bei Noerr) das Mentoring Jahr 2022 Revue passieren. Außerdem erhalten die neuen Mentees die Möglichkeit, sich in einem 60-sekündigen Elevator Pitch vorzustellen, bevor es in die Meet-Ups zur Tandembildung geht.

Über die Initiative Women into Leadership e.V. (IWiL)

IWiL ist ein gemeinnütziger Verein gegründet von Unternehmen & Spitzenpersönlichkeiten aus Wissenschaft, Kultur, Gesellschaft, Medizin und Wirtschaft, die dasselbe Ziel eint: eine nachhaltige Förderung von Frauen auf Top-Ebene zu ermöglichen. Das Cross-Mentoring Programm IWiL bringt bereits seit 2017 MentorInnen und Mentees zusammen und fördert somit die Entwicklung weiblicher Top-Talente in Konzernen und Mittelstand.

Mehr Informationen: www.iwil.eu

Kontakt

Initiative Women into Leadership e.V.
Sabine Hansen
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf
T +49 151 27 252 653
M vorstand@iwil.eu

Pressekontakt

Saskia Leininger
T +49 172 53 69 555
M presse@iwil.eu