

Pressemitteilung Initiative Women into Leadership

IWiL-Gründungsmitglied und Mentorin Prof. Dr. Anja Seng ist neue Präsidentin von FidAR e.V.

Düsseldorf, 27. Oktober 2022: Die Initiative Women into Leadership (IWiL) gibt bekannt, dass ihr Gründungsmitglied und langjährige aktive Mentorin Prof. Dr. Anja Seng zur neuen Präsidentin der Initiative „Frauen in die Aufsichtsräte“ (FidAR) gewählt wurde. Dieses bildet den Startschuss für eine enge Vernetzung der beiden gemeinnützigen Vereine, die sich für die nachhaltige Förderung von Frauen in Führungspositionen einsetzen.

Als Professorin an der FOM-Hochschule für Oekonomie & Management verfügt Prof. Dr. Anja Seng über mehr als 25 Jahre Berufserfahrung in Lehre, Forschung und hochschulorganisatorischen Aufgaben, wie beispielsweise im Bereich Diversity Management und Chancengerechtigkeit. Außerdem nimmt sie in KMU, Konzernen unterschiedlicher Branchen und öffentlichen Verwaltungen beratende Aufgaben mit Fokus auf Führung, Digitalisierung, Employer Branding und Diversity wahr. Sie ist seit elf Jahren aktives FidAR-Mitglied und war von 2017 bis 2022 als Regionalvorständin West sowie in den vergangenen zwei Jahren bereits als Vize-Präsidentin tätig. Nun wurde sie von den FidAR-Mitgliedern zur neuen Präsidentin gewählt.

FidAR ist eine überregionale Initiative, die das Ziel verfolgt, den Frauenanteil in Aufsichtsräten und im Top-Management der deutschen Wirtschaft nachhaltig zu erhöhen. Sie wurde 2006 gegründet und hat inzwischen rund 1.100 Mitglieder. FidAR setzt sich für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern in Führungspositionen ein und fordert zielgerichtete Maßnahmen zur Erreichung von Parität in den Aufsichtsräten von Unternehmen. Die neue Präsidentin, Prof. Dr. Anja Seng, unterstreicht: „Mit einer Fördermitgliedschaft bei FidAR können Unternehmen ganz offiziell kommunizieren, dass sie unsere Forderungen unterstützen und aktiv zu Veränderungen beitragen. Auch IWiL ist aus meiner Sicht eine großartige Initiative, in der wir uns gemeinsam mit vielen engagierten

Persönlichkeiten und Mitgliedsunternehmen dafür einsetzen, dass mehr Frauen von innen nach oben den Weg an die Spitze schaffen. Mit unserem gelebten Engagement setzen wir ein starkes Zeichen für mehr gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern in Führungspositionen.“

Neben dem umfassenden Engagement bei FidAR engagiert sich Prof. Dr. Anja Seng seit der Gründung 2017 aktiv bei IWIL. Dabei unterstützt sie seit vielen Jahren im Cross-Mentoring-Programm weibliche Nachwuchsführungskräfte als Mentorin und hat maßgeblich zur Bildung eines nachhaltigen Netzwerks für Frauen auf Top-Ebene beigetragen. Sabine Hansen, Vorstandsvorsitzende von IWIL, betont: „Seit Jahren engagiert sich Prof. Seng für mehr Teilhabe im Top-Management und leistet dabei nicht nur ihren Beitrag in der politischen Arbeit, sondern vor allem sehr pragmatisch als Sparringspartnerin, Mentorin und Tandempartnerin ihrer Mentees bei den IWIL-Mitgliedsunternehmen. Ihre Ernennung als Präsidentin von FidAR ist daher nur ein folgerichtiger Schritt und eine längst überfällige Anerkennung für ihr langjähriges Wirken für mehr Chancenvielfalt in der deutschen Wirtschaft.“

Über die Initiative Women into Leadership e.V. (IWIL)

IWiL ist ein gemeinnütziger Verein gegründet von Unternehmen & Spitzenpersönlichkeiten aus Wissenschaft, Kultur, Gesellschaft, Medizin und Wirtschaft, die dasselbe Ziel eint: eine nachhaltige Förderung von Frauen auf Top-Ebene zu ermöglichen. Das Cross-Mentoring Programm IWIL bringt bereits seit 2017 Mentoren/-innen und Mentees zusammen und fördert somit die Entwicklung weiblicher Top-Talente in Konzernen und Mittelstand.

Mehr Informationen: www.iwil.eu

Kontakt

Initiative Women into Leadership e.V.
Sabine Hansen
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf
T +49 151 27 252 653
M vorstand@iwil.eu

Pressekontakt

Saskia Leininger
T +49 172 53 69 555
M presse@iwil.eu