



## Pressemitteilung Initiative Women into Leadership

---

### IWiL gewinnt mit Schaeffler und Nufarm weitere börsennotierte Mitgliedsunternehmen

**Düsseldorf, 21. Dezember 2022: Die Initiative Women into Leadership (IWIL) gewinnt mit Schaeffler AG und Nufarm Europe GmbH zwei neue global tätige Mitgliedsunternehmen für ihr Cross-Mentoring-Programm. Damit wächst die Initiative im fünften Jubiläumsjahr auf über 40 Mitgliedsunternehmen und Kooperationspartner.**

Seit der Gründung von IWIL 2017 steigt die Zahl der Mitgliedsunternehmen stetig und auch immer mehr international aufgestellte Unternehmen kommen hinzu. Nun haben sich der börsennotierte Automobil- und Industrielieferer Schaeffler und der weltweit tätige Hersteller von Pflanzenschutzlösungen Nufarm IWIL angeschlossen. Wie LANXESS, E.ON, Volkswagen, SAP, die Deutsche Telekom AG und andere, setzen sich die Unternehmen so maßgeblich für die nachhaltige Förderung von weiblichen Führungskräften ein und senden mit der IWIL-Mitgliedschaft ein starkes Signal nach innen und außen.

Nadine Ilgenstein, Global Head Leadership, Diversity & Inclusion bei Schaeffler, betont: „Als global tätiger Automobil- und Industrielieferer haben wir uns bei Schaeffler zum Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen im Top-Management zu erhöhen. Wir sind davon überzeugt, dass Vielfalt ein Wettbewerbsvorteil und ein Innovationstreiber ist. Mit der Mitgliedschaft in der Initiative Women into Leadership wollen wir genau dieses Ziel noch konsequenter verfolgen. Den unternehmensübergreifenden Mentoring-Ansatz, die Weiterbildungsmöglichkeiten und das dahinter stehende Netzwerk von erfolgreichen Frauen sehen wir als großen Mehrwert für unsere weiblichen Talente.“

Auch Charlotte Gee, Learning and Development Specialist bei Nufarm unterstreicht: „Nufarm EuMEA freut sich, der Initiative Women into Leadership (IWIL) beizutreten, um die Strategie des Unternehmens für Inklusion und Diversity 2022-2025 zu stärken. Mehr

Genderdiversität ist ein wichtiges Element der Strategie. Daher arbeiten wir daran, die Gender-Repräsentation zu verbessern und konzentrieren uns darauf, weibliche Talente zu rekrutieren und zu fördern. Mentoring ist ein Eckpfeiler für die Entwicklung einer diversen Arbeitnehmerschaft und eine Priorität für das Nufarm EuMEA Inclusion & Diversity Committee. Die IWIL-Mitgliedschaft hilft Nufarm EuMEA dabei, Entwicklungsmöglichkeiten für unsere weiblichen Führungskräfte durch unternehmensübergreifendes Mentoring auf dem Weg zu 40:40:20 zu schaffen.“

Die IWIL-Mitgliedsunternehmen nominieren jedes Jahr ihre weiblichen Top-Führungskräfte in das Cross-Mentoring-Programm von IWIL. Das Programm ermöglicht den Erfahrungsaustausch mit Spitzenpersönlichkeiten über Unternehmensgrenzen hinweg und bietet somit ein exklusives Netzwerk für Frauen auf Top-Ebene. Im März 2023 startet bereits der sechste Jahrgang des Cross-Mentoring-Programms, bei dem bisher knapp 180 Mentees teilgenommen haben.

Über die Initiative Women into Leadership e.V. (IWIL)

IWiL ist ein gemeinnütziger Verein gegründet von Unternehmen & Spitzenpersönlichkeiten aus Wissenschaft, Kultur, Gesellschaft, Medizin und Wirtschaft, die dasselbe Ziel eint: eine nachhaltige Förderung von Frauen auf Top-Ebene zu ermöglichen. Das Cross-Mentoring Programm IWIL bringt bereits seit 2017 Mentoren/-innen und Mentees zusammen und fördert somit die Entwicklung weiblicher Top-Talente in Konzernen und Mittelstand.

Mehr Informationen: [www.iwil.eu](http://www.iwil.eu)

**Kontakt**

Initiative Women into Leadership e.V.  
Sabine Hansen  
Dreischeibenhaus 1  
40211 Düsseldorf  
T +49 151 27 252 653  
M [vorstand@iwil.eu](mailto:vorstand@iwil.eu)

**Pressekontakt**

Saskia Leininger  
T +49 172 53 69 555  
M [presse@iwil.eu](mailto:presse@iwil.eu)